



MR vergadering 23 oktober 2024

19:30 uur – 21.00

Aanwezig: Joep, Gerben, Nienke, Nelleke, Netty, Marlies en Natascha

1. Opening

Netty opent met een verhaal over een vergadering van gereedschappen, daarmee laat ze zien dat iedereen belangrijk is.

2. Ingekomen stukken + mededelingen directie

- Investeringsbegroting 2025
- Meerjarenbegroting '24-'28
- Actieplan subsidie basisvaardigheden & jaarplan/investeringen
- Prognose leerlingenaantallen
- Personeel: vacature groep 3, traject D
- Inspectiebezoek 10 okt
- Terugblik studiedag 10 okt
- Stand vrijwillige ouderbijdrage
- Ontwikkelingen binnen vpcO
- Invalpool VPCO

Investeringsbegroting 2025

Minder ruimte vanwege leerlingaantallen, maar vanwege subsidie ontstaat op een andere manier ruimte.

Methode taal/spelling jan-jul 2025

Methode Engels sept-dec 2025

Tafels voor de centrale hal. Deze wordt dan ook anders ingericht voor een leerplein.

Kanjertraining voor leerkrachten

Laptops collega's.

8 digiborden

Meerjarenbegroting '24-'28

We hebben nu 0,5 FTE teveel dat zit in de directie en een collega met een grotere aanstelling om een vacature te vullen.

Dun lijntje tussen wat wil je, heb je nodig en wat je kunt betalen.

2026/2027 0,5 FTE minder als taakstelling

2027/2028 1 FTE minder als taakstelling

Taakstelling lastig vanwege de krapte van personeel. Invalpool is leeg. Hierin zijn wij het eens dat er visie moet komen binnen de stichting. Het is duidelijk dat er geen personeelsleden weggaan. Met 1 kleutergroep starten en dan afscheid van 1 kleuterleerkracht en dan

in januari weer terug is dus geen goede optie.

Onze school heeft een reserve. VPCO heeft een gat in de begroting. Hier ontstaat een verschil van mening waar de school en de VPCO niet tot een overeenkomst zijn gekomen.

Alle scholen dragen bij aan een lastige school. Is dat realistisch?

De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting van de scholen.

Klokbeker en Augustinus zijn eerst aan de beurt, dat duurt heel lang.

Juliana voor 7 en 10 jaar aan de beurt.

Reserve is er wel, maar de liquiditeit niet.

Formatie wilden ze graag betaald zien uit de subsidie van de basisvaardigheden.

Taal kan eventueel geïntegreerd met begrijpend lezen. Wij geven begrijpend lezen in Nederland apart.

Subsidie basisvaardigheden (zie powerpoint)

Taal dit schooljaar

De woordenschat van de leerlingen loopt terug en daarmee het niveau van begrijpend lezen.

Rekenen volgend schooljaar

Link naar jaarplan (groene vakjes)

Prognose leerlingaantallen

We hebben nu 20 leerlingen minder dan 3 jaar geleden. De trend is dat het leerlingenaantal blijft dalen. Voor bovenbouwleerlingen krijg je meer geld, dat is voorlopig nog gunstig.

Personeel

Vacature groep 3 is vanaf kerstvakantie en tot de zomervakantie. Dan is er een warme overdracht en aan het eind samen de rapporten en de afsluiting van het jaar.

- Traject D. Er wordt een keuring uitgevoerd. Tot die tijd is D hier in de ondersteuning. Ze staat op de bovenschoolse begroting.

	<p><u>Inspectiebezoek 10 okt</u> Voor de zomervakantie ook al geweest. Vorige keer zijn de doelen gesteld, vooral op het gebied bovenschools ingrijpen bij tegenvallende resultaten. Nu regulier toezicht, want er is goed aan de doelen gewerkt.</p> <p><u>Terugblik studiedag 10 okt</u> Theoretische onderbouwing voor begrijpend lezen. Het werd een analyse van Estafette. We willen aansluiten bij onze visie. Wel informatie gekregen over onderdelen voor begrijpend en technisch lezen.</p> <p><u>Stand vrijwillige ouderbijdrage</u> 62% is binnen. € 86 euro aan donaties. We mogen het niet verplichten. Het aanmanen mag niet meer.</p> <p><u>Ontwikkelingen VPCO: VPCO café (vanuit het motto samen leren)</u> Voor al het personeel van de VPCO en waarschijnlijk ook de ouders van de MR</p> <p>januari: Thema werkgeluk.</p> <p>April: praktisch ingericht: leerkrachten van alle groepen 3 bij elkaar.</p> <p><u>Invalpool VPCO</u> Er ontstaat krapte. De pool is leeg. Tot nu toe is het met collega's gelukt. We gaan er niet aan ontkomen in de toekomst groepen naar huis te sturen. Er staat een vacature open voor de invalpool. Bij de andere scholen zijn er ook vacatures. Daar wordt niet op gereageerd.</p>
<p>3. Gang van zaken</p>	
<p>4. Actiepuntenlijst deel 1</p>	
<p>Pauze</p>	
<p>5. Vaststellen notulen</p> <ul style="list-style-type: none"> ● MR-vergadering 4 september 2024 	<p>Vastgesteld.</p>
<p>6. Actiepuntenlijst deel 2</p>	<p>Bijwerken aan- en aftreden Nienke Nelleke (2023-2026)</p>

7. OC <ul style="list-style-type: none"> ● Notulen 7 oktober 2024 	Terugkoppelen dat nr. 5 niet genoteerd mag worden. Joep bespreekt het. AVG.
8. GMR <ul style="list-style-type: none"> ● Notulen 23 oktober juni 2024 	Document lief en leed aan Carin vragen.
9. Ouderparticipatie	Groepsapps voor activiteiten bevallen goed.
10. Vaststellen vergaderdata en jaarplanning	Goedgekeurd
11. Taakverdeling MR	Dit jaar is Joep voorzitter, voor volgend jaar al nadenken.
14. Vaststellen jaarverslag MR	Vastgesteld
15. Rondvraag	Datum vergadering 18 december naar 17 december

Volgende vergadering dinsdag 17 december